

Visión General

ADH Hotels & Resorts apoya y protege los derechos humanos siempre que puede. Como empresa responsable, creemos que una ética sólida y un buen negocio van de la mano. Nos comprometemos a cumplir las leyes y normativas irlandesas.

Para demostrar nuestro compromiso

- Apoyamos la protección de los derechos humanos, especialmente los de nuestros compañeros, las partes con las que hacemos negocios y las comunidades en las que operamos
- Respetamos el derecho de nuestros compañeros a la libertad de asociación voluntaria con arreglo a la ley
- Proporcionamos un entorno de trabajo seguro y saludable
- No apoyar el trabajo forzado y obligatorio ni la explotación infantil
- No apoyemos la trata de seres humanos
- No apoye la esclavitud moderna en forma de prostitución
- Apoyar la eliminación de la discriminación laboral y promover la diversidad en el lugar de trabajo
- Proporcionemos a nuestros colegas remuneración y herramientas para hacer crecer sus carreras, y tengamos en cuenta su bienestar
- Promover la competencia leal y no apoyar la corrupción
- Llevar a cabo nuestras actividades con honestidad e integridad, de conformidad con la legislación aplicable
- Desarrollar y aplicar los procedimientos y procesos de la empresa para garantizar el cumplimiento de esta política.

Nos centramos en las áreas de derechos humanos más relevantes para nuestro negocio, garantizando la protección de los derechos de la población local en la que operamos.

Cuando existan motivos para creer que en un hotel determinado se da alguna de las circunstancias anteriores, el empleado debe informar de ello al Director General del hotel. A continuación, el Director General deberá informar de ello al Consejero Delegado de ADH, quien tomará las medidas oportunas y tratará el asunto con la policía local.

Aprobada en Madrid, a 16 de Noviembre de 2022



Carlos Martins
CEO de ADH HOTELS & RESORTS